



ONEN / DP-NKI / 11 GO / 2024

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE & EXTERNE N°017/AVSD/ADMIN-RH/2024



Titre du Projet	Projet d'appui au renforcement de la cohésion sociale entre les personnes déplacées internes (PDI) et les communautés hôtes en ville de Goma et Territoire de Nyiragongo, au Nord-Kivu.
Intitulé du poste	Responsable de gouvernance et cohésion sociale
Rattachement hiérarchique	Chef de projet
Lieu d'affectation	Goma
Date de publication	Le 22 Aout 2024
Date de clôture	Le 7 Septembre 2024 à 16h 30
Durée du contrat	07 mois dont 2 mois d'essai obligatoire.
Période probable de prise de poste	1 ^{er} Octobre 2024.

1.1. Information sur Action Volontaire pour la Solidarité et le Développement.

AVSD (Action des Volontaires Pour la Solidarité et le Développement) est une Organisation de la Société Civile de droit congolais créée depuis 2010 par arrêté provincial n°01/026/CAB/GP-NK/2013 du 27 février 2013 et enregistrée au niveau national sous F.92/27.051 (Ministère de la Justice et Garde des Sceaux). L'AVSD est active dans les provinces du Nord-Kivu, Sud-Kivu et Ituri dans les secteurs de l'humanitaire et du développement durable.

Notre vision

AVSD a pour Vision le « mieux-être de la population » dans ses domaines et rayons d'intervention.

Mission/mandat

Améliorer les conditions de vie des populations bénéficiaires à travers les actions d'urgence et de développement durable.

Aider les personnes nécessiteuses à construire leur avenir et à surmonter le choc occasionné par les situations de crise.

Objectif global :

Mettre en place des mécanismes et stratégies de réponse aux besoins des populations en situation de vulnérabilité d'une part et appuyer les stratégies communautaires en protection, de promotion de l'auto-développement pour son mieux-être.

1.2. Contexte et justification.

La République Démocratique du Congo (RDC) dans sa région Est en particulier au Nord-Kivu est secouée par un conflit prolongé et de plus en plus complexe qui persiste depuis près de trois décennies plongeant des milliers des personnes dans une situation de déplacement. Aussi, les violences sexuelles et celles basées sur le genre, prennent de plus en plus de l'ampleur en ville de Goma et en territoire de Nyiragongo. Cette situation s'explique par le fait que depuis une dizaine d'années, cette partie a

constitué un champ de bataille entre les forces loyalistes et différents groupes et forces armées négatifs. Plusieurs localités, que ça soit dans les zones d'accueil ou dans les zones de déplacements, sont affectées par les actes des violences de tout genre caractérisés par des enlèvements, des tueries, des violences faites aux femmes et aux filles mineures, la détention illégale et circulation incontrôlée des armes légères, la violation du caractère civil et humanitaire des sites de déplacés et un climat d'incertitude, de peur accentuée parfois par des fusillades et des tracasseries en cours de route.

Le séjour prolongé des déplacés vivant dans les familles d'accueil, avec une difficulté d'intégration dans la communauté, crée progressivement une tension avec une tendance de discrimination à l'endroit des déplacés par les communautés hôtes.

C'est dans ce contexte décrit ci-dessus qu'AVSD va exécuter un projet **d'appui au renforcement de la cohésion sociale entre les personnes déplacées internes et les communautés hôtes en ville de Goma et territoire de NYIRANGONGO, au Nord-Kivu**, afin de contribuer au renforcement de la résilience et la cohabitation pacifique des populations déplacées et communautés hôtes de Nyiragongo et Goma.

II. description du poste

Responsable de la qualité des interventions en gouvernance, résilience, cohésion sociale et consolidation de la paix dans les zones ciblées, il/elle est en parfaite collaboration avec le Chef de projet et crée un cadre de travail constructif et favorable à l'apprentissage, à l'analyse autocritique et à l'identification de solutions, toujours avec l'objectif d'assurer la redevabilité et les interventions de haute qualité. Il/elle assure les visites terrain régulier soutenant autorités locales et sectorielles, les structures locales de gouvernance participative, et les autres parties prenantes et assurant les relations constructives avec les acteurs externes, facilitant l'accès et l'acceptation d'AVSD dans les zones d'intervention

III. Principales tâches et responsabilités.

1. Qualité de la mise en œuvre des activités :

- Planifier et coordonner la mise en œuvre des activités programmatiques et opérationnelles du volet Gouvernance et cohésion sociale dans les zones d'interventions ;
- Effectuer des missions dans les différentes zones d'interventions en vue d'apporter le soutien technique nécessaire à la réalisation des activités Gouvernance des services de l'éducation, renforcement des systèmes de l'éducation, cohésion sociale, résilience communautaire ;
- En étroite collaboration avec le chef de projet, assurer que les aspects relatifs à la mise en œuvre des interventions dans les zones ciblées ;
- Dans la zone d'interventions, identifier les mesures édictées par le gouvernement et les autorités locales qui favorisent l'inclusion et la cohésion sociale entre les différents groupes ethniques ;
- Participer à l'identification des besoins et contribuer à l'élaboration des modules et outils de renforcement de capacités des acteurs étatiques, de la société civile, des associations des jeunes et des comités œuvrant dans la gouvernance des services, du renforcement des systèmes d'éducation, la cohésion sociale, la résilience communautaire,
- Contribuer à assoir l'usage des différentes approches de gouvernance telle que Femmes et Leadership Local pour promouvoir les solutions durables en termes de cohésion sociale et de cohabitation pacifique ;
- Contribuer à établir des comités et assurer que les propositions des comités reçoivent le soutien technique, logistique, financier nécessaires à leur réalisation, en collaboration avec le Chef de projet ;

- Piloter la mise en œuvre des approches, et s'assurer que les propositions des comités reçoivent le soutien technique, logistique, financier nécessaires à leur réalisation, en collaboration avec le Chef de projet
- S'assurer un appui technique de qualité à toutes les activités de masse organisées pour renforcer la cohésion sociale et la cohabitation pacifique ;
- Identifier et associer les intervenants extérieurs au projet qui peuvent contribuer au succès des actions développées à travers les approches PDIA, Femmes et Leadership Local,...
- Proposer des stratégies pour assurer l'intégration des jeunes dans les mécanismes/structures et processus œuvrant pour la cohésion sociale et les alternatives à la violence ;
- Elaborer des stratégies pour renforcer le leadership et les réseautages des femmes afin d'accroître et promouvoir leurs influences dans les efforts pour assurer la cohabitation pacifique entre les communautés hôtes et les réfugiés burundais,
- En collaboration avec le Chef de projet, contribuer à la collecte des données et la complétude des outils de suivi jugés nécessaires par l'action ;
- Faciliter l'incorporation des principes participatifs dans toutes les activités de l'action ;
- Faciliter l'inclusion et la participation de toutes les couches et groupes sociaux de la communauté aux activités du projet ;
- Appuyer la réalisation de l'équité du genre relative aux activités de terrain ;
- Assurer que l'action est exécutée d'une manière impartiale et que les activités du projet sont conduites dans des voies culturelles et sociales appropriées, tout en suivant les étapes, approches et méthodes préconisées par le projet ;

2. Rapportage et participation aux mécanismes de coordination :

- Faire un rapport clair et régulier à sa hiérarchie de l'avancée des activités, des problèmes rencontrés et de toute information susceptible d'être utile au projet ;
- Participer activement à toutes réunions ou initiatives de coordination du projet et de communication externe jugée nécessaire par son superviseur ;
- Faire respecter et soutenir la mission, les valeurs et l'esprit de AVSD ;
- Suivre et appliquer tous les codes de conduite et la politique de AVSD ;
- Participer aux initiatives préventives et rapporter tous les cas de violation à l'autorité appropriée de AVSD.

3. Suivi & Evaluation gestion des connaissances :

- Appuyer dans la gestion des informations liées à l'action
- Assurer que la collecte éthique et significative des données et les systèmes de gestion de l'information est en place pour une analyse de programme appropriée, la planification, l'évaluation, et le plaidoyer sont conformes en général au programme M&E ;
 - Participer ensemble avec le département MEAL, aux enquêtes de perception citoyenne, aux analyses sur les dynamiques des conflits et les analyses genre, diversité et inclusion dans les zones d'intervention ;
 - Sous supervision du chef de projet, et en étroite collaboration avec le coordinateur MEAL, et les Coordinateurs techniques, assurer l'analyse de



- Une lettre de motivation,
- Curriculum vitae actualisé (3 pages maximum)
- Diplômes ou attestations de fin d'étude,
- Les certificats des services rendus.
- La carte de l'ONEM pour les sans emploi

Tout dans un seul fichier en PDF

Note : Les originaux des diplômes, attestations de service rendus et autres documents seront demandés lors des formalités administratives au candidat / à la candidate retenu(e)

2. Comment postuler :

Déposer le dossier physique sous pli fermé au bureau du Secrétariat Exécutif de l'AVSD sis à la Rue Denis PALUKU (Av. Kindu 16), commune Karisimbi, ville de Goma RDC (entrée Bingombe- Bâtiment Santiago) route Majengo, avec la mention : « **AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE N°017/AVSD/ADMIN-RH/2024** » ou par mail à avsdrdcongo@gmail.com.

La date limite de dépôt de candidatures est fixée au 07 Septembre 2024 à 16h 30.

Toutefois, il est possible pour AVSD de commencer le processus de recrutement avant la date limite de dépôt des dossiers, si les candidatures reçues répondent aux attentes et exigences du poste.

Seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s pour une interview seront contacté(e)s.

NB: les candidatures féminines sont particulièrement encouragées

N.B : Les processus de recrutement chez AVSD sont équitables, transparents et gratuits

Fait à Goma, le 22/08/2024

Pour AVSD,

Emmanuella VASIKYA,

Secrétaire Exécutive.

