



ONEN / DRNK / 1161 / 2024

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE & EXTERNE N°020/AVSD/ADMIN.RH/2024



Titre du Projet	Projet d'appui au renforcement de la cohésion sociale entre les personnes déplacées internes (PDI) et les communautés hôtes en ville de Goma et Territoire de Nyiragongo au Nord-Kivu.
Intitulé du poste	Mobilisateur Communautaire (2)
Rattachement hiérarchique	Chef de projet
Lieu d'affectation	Goma
Date de publication	Le 22 Aout 2024
Date de clôture	Le 7 Septembre 2024 à 16h 30
Durée du contrat	07 mois dont 2 mois d'essai obligatoire.
Période probable de prise de poste	1 ^{er} Octobre 2024.

I.1. Information sur Action Volontaire pour la Solidarité et le Développement.

AVSD (Action des Volontaires Pour la Solidarité et le Développement) est une Organisation de la Société Civile de droit congolais créée depuis 2010 par arrêté provincial n°01/026/CAB/GP-NK/2013 du 27 février 2013 et enregistrée au niveau national sous F.92/27.051 (Ministère de la Justice et Garde des Sceaux). L'AVSD est active dans les provinces du Nord-Kivu, Sud-Kivu et Ituri dans les secteurs de l'humanitaire et du développement durable.

Notre vision

AVSD a pour Vision le « mieux-être de la population » dans ses domaines et rayons d'intervention.

Mission/mandat

Améliorer les conditions de vie des populations bénéficiaires à travers les actions d'urgence et de développement durable.

Aider les personnes nécessiteuses à construire leur avenir et à surmonter le choc occasionné par les situations de crise.

Objectif global :

Mettre en place des mécanismes et stratégies de réponse aux besoins des populations en situation de vulnérabilité d'une part et appuyer les stratégies communautaires en protection, de promotion de l'auto-développement pour son mieux-être.

I.2. Contexte et justification.

La République Démocratique du Congo (RDC) dans sa région Est en particulier au Nord-Kivu est secouée par un conflit prolongé et de plus en plus complexe qui persiste depuis près de trois décennies plongeant des milliers des personnes dans une situation de déplacement. Aussi, les violences sexuelles et celles basées sur le genre, prennent de plus en plus de l'ampleur en ville de Goma et en territoire de

Nyiragongo. Cette situation s'explique par le fait que depuis une dizaine d'années, cette partie a constitué un champ de bataille entre les forces loyalistes et différents groupes et forces armées négatives. Plusieurs localités, que ce soit dans les zones d'accueil ou dans les zones de déplacements, sont affectées par les actes de violence de tout genre caractérisés par des enlèvements, des tueries, des violences faites aux femmes et aux filles mineures, la détention illégale et circulation incontrôlée des armes légères, la violation du caractère civil et humanitaire des sites de déplacés et un climat d'incertitude, de peur accentuée parfois par des fusillades et des tracasseries en cours de route.

Le séjour prolongé des déplacés vivant dans les familles d'accueil, avec une difficulté d'intégration dans la communauté, crée progressivement une tension avec une tendance de discrimination à l'endroit des déplacés par les communautés hôtes.

C'est dans ce contexte décrit ci-dessus qu'AVSD va exécuter un projet **d'appui au renforcement de la cohésion sociale entre les personnes déplacées internes et les communautés hôtes en ville de Goma et territoire de NYIRANGONGO, au Nord-Kivu**, afin de contribuer au renforcement de la résilience et la cohabitation pacifique des populations déplacées et communautés hôtes de Nyiragongo et Goma.

II. Objectif du poste

Sous la Responsabilité du Chef de Projet, le/la MOBCOM a pour rôle principal de soutenir les activités des sensibilisations / mobilisations dans la communauté. Il doit aider la population à avoir des informations importantes par rapport à la protection, la cohabitation pacifique, la gestion des conflits, la résilience communautaire, etc.

III. Principales tâches et responsabilités.

1. Sélection, création et formation de relais structures communautaires de protection

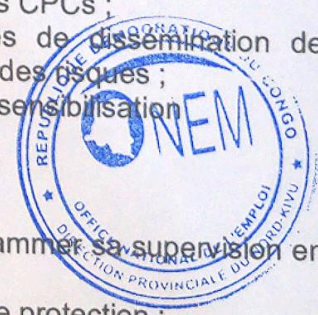
- ✓ Identifier les CPCs existants et créer des nouveaux CPCs ;
- ✓ Appuyer la formation des réseaux communautaires de protection ainsi que les ReCo sur différentes thématiques de protection ;
- ✓ Veiller à la bonne diffusion des messages de paix et cohabitation pacifique dans des communautés ;
- ✓ Identification des principaux dirigeant/es communautaires et acteurs locaux ;
- ✓ Proposer des outils de sensibilisations communautaires au Chef de Projet.

2. Activités des sensibilisations communautaires

- ✓ Mener des séances de sensibilisation collective sur les risques de protection, l'atténuation des risques VBG, les droits des enfants, les mariages d'enfants et les grossesses non désirées et autres sujets pouvant entraver la paix entre les membres des communautés ;
- ✓ Participe à la mise en place des plans d'action communautaires et les plans de réduction des risques de protection, en collaboration rapprochée avec les Agents de protection communautaire ;
- ✓ Suivre la vulgarisation de ces plans de réduction des risques faite par les CPCs ;
- ✓ Faire le suivi des activités des CPCs dans le cadre des activités de dissémination de l'information sur la protection et les plans communautaires de réduction des risques ;
- ✓ Accompagne les CPCs dans la rédaction et l'élaboration de matériel de sensibilisation
- ✓ Appuyer les séances de sensibilisations sur la parentalité positive.

3. Supervision formatives des CPCs

- ✓ Evaluer les besoins en formation des CPCs et ReCo et orienter / programmer sa supervision en fonction ;
- ✓ Suivre les points focaux de monitoring et faire le rapportage d'incident de protection ;
- ✓ Mobiliser et préparer les membres des structures communautaires à disséminer des sensibilisations et formations dans la communauté.



9

4. Reporting / Communication

- ✓ Reste à l'écoute des populations et acteurs de terrain et reporte à son responsable hiérarchique tout problème non technique ou sécuritaire pouvant avoir des conséquences sur les activités ou sur la sécurité des équipes AVSD ;
- ✓ Etablit et maintient de bonnes relations avec les acteurs locaux et les communautés (populations) sur les terrains d'intervention ;
- ✓ Participe aux réunions hebdomadaires et / ou had hoc organisées par le Chef de Projet ;
- ✓ Participe à la rédaction des rapports hebdomadaires et mensuels, ainsi qu'à la mise à jour des statistiques mensuelles de ses activités ;
- ✓ Respecte les procédures et règles d'AVSD ;
- ✓ Elabore et transmet ses rapports de supervision et d'activité selon la période préétablie au Chef de Projet ;
- ✓ Etablit un plan d'action cohérent pour le ou les mois suivants (pose d'objectifs, de moyens à mettre en œuvre)
- ✓ Réalise les statistiques hebdomadaires relatives à son activité (formats papiers et informatiques en vigueur).

5. Rapportage

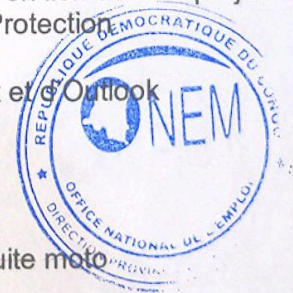
- ✓ Mettre à jour les bases de données sur une base quotidienne et hebdomadaire des activités de sensibilisations communautaires ;
- ✓ Rassembler les évidences des activités de la mobilisation communautaire ;
- ✓ Rendre compte de l'avancement des activités de la mobilisation communautaire au chef de Projet ;
- ✓ Signaler immédiatement tout retard, toute difficulté, tout défi ou toute information pertinente au responsable du projet.

IV. Profil recherché

- ✓ Diplôme en sciences sociales, développement, ou autres domaines connexes.
- ✓ Formation et expérience pratique en Développement Communautaire
- ✓ Expérience professionnelle de 2 ans minimum
- ✓ Expérience au poste similaire au sein d'une ONG Nationale ou International
- ✓ Bonne capacité et qualité rédactionnelle et orale
- ✓ Bonne expérience pratique dans la mobilisation communautaire et la facilitation des séances de sensibilisation
- ✓ Bonne capacité dans la documentation des histoires de succès en lien avec le projet
- ✓ Avoir des connaissances sur les Lignes directrices du Cluster Protection
- ✓ Une bonne maîtrise du français et Swahili
- ✓ Une bonne maîtrise en informatique : Excel, Word, Power Point et Outlook

Autres atouts :

- ✓ Être autonome et avoir une bonne capacité d'organisation ;
- ✓ Permis de conduire en cours de validité et expérience en conduite moto
- ✓ Être un bon pédagogue ;
- ✓ Faire preuve de diplomatie
- ✓ Savoir travailler en équipe



V. Dossiers de candidature

1. Composition

Le dossier à soumettre contiendra :

- Une lettre de motivation,
- Curriculum vitae actualisé (3 pages maximum)
- Diplômes ou attestations de fin d'étude,
- Les certificats des services rendus.
- La carte de l'ONEM pour les sans emploi

Tout dans un seul fichier en PDF

Note : Les originaux des diplômes, attestations de service rendus et autres documents seront demandés lors des formalités administratives au candidat / à la candidate retenu(e)

2. Comment postuler :

Déposer le dossier physique sous pli fermé au bureau du Secrétariat Exécutif de l'AVSD sis à la Rue Denis PALUKU (Av. Kindu 16), commune Karisimbi, ville de Goma RDC (entrée Bingombe- Bâtiment Santiago) route Majengo, avec la mention : « **AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE N°020/AVSD/ADMIN-RH/2024** » ou par mail à avsdrdcongo@gmail.com.

La date limite de dépôt de candidatures est fixée au 07 Septembre 2024 à 16h 30.

Toutefois, il est possible pour AVSD de commencer le processus de recrutement avant la date limite de dépôt des dossiers, si les candidatures reçues répondent aux attentes et exigences du poste.

Seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s pour une interview seront contacté(e)s.

NB: les candidatures féminines sont particulièrement encouragées

N.B : Les processus de recrutement chez AVSD sont équitables, transparents et gratuits

Fait à Goma, le 22/08/2024

Pour AVSD,

Emmanuella VASIKYA

Secrétaire Exécutive

