

Reçu le: 07/02/2016 08h53'
Par: Chirvanus
N° d'Enregistrement: 2016/15/UKI
Signature: [Signature]



AVSD

ACTION DES VOLONTAIRES POUR LA SOLIDARITE ET LE DEVELOPPEMENT

Arrêté provincial n° 01/026/CAB/GP-NK/2013 du 27 février 2013
Et sous F92 n°F.92/27.051

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE N° 006/AVSD/ADMIN-RH/2026

I. Informations préliminaires	
Intitulé du poste	Gestionnaire des cas
Nombre de poste à pouvoir	(1)
Rattachement hiérarchique	Chef des projets
Lieu d'affectation	Zone de santé de LITA (Affecté conformément au besoin opérationnel des projets exécutés sur terrain)
Type de contrat	CDD
Date de publication	1 ^{er} Mars 2026
Date de clôture	14 Mars 2026
Statut du poste	Non éligible à la délocalisation
Durée du contrat	12mois
Code du Projet	CBPF-DRC-25S-NGO-38567
NB : Cette offre est sous réserve de la confirmation de la disponibilité des fonds par le bailleurs des fonds	

II. Présentation de l'Organisation
<p>AVSD est une organisation de la Société Civile de droit congolais créée depuis 2010 par arrêté provincial n°01/026/CAB/GP-NK/2013 du 27 février 2013 et enregistrée au niveau national sous F.92/27.051 (Ministère de la Justice et Garde des Sceaux). L'AVSD est active dans les provinces du Nord-Kivu, Sud-Kivu et Ituri dans les secteurs de l'humanitaire et du développement durable.</p> <p>Forte de sa présence communautaire et de son expérience de mettre en place des mécanismes et stratégies de réponse aux besoins des populations en situation de vulnérabilité d'une part et appuyer les stratégies et mécanismes communautaires de protection, de promotion de l'auto-développement pour le mieux-être., AVSD contribue au relèvement des communautés, à l'accès aux services sociaux de base et au soutien aux populations affectées par les crises humanitaires et sanitaires, dans ces rayons et zones d'interventions. AVSD développe les activités de formation sur la Cohésion sociale gestion des AVECS, sur l'entrepreneuriat et sur la Masculinité Positive responsable.</p> <p>C'est dans ce cadre que AVSD lance ces offres pour la mise en œuvre de ce projet de Réponse humanitaire intégrée en WASH et protection en faveur des personnes affectées ou non par les déplacements dans les Zones de santé de Lita et Walikale, Provinces de l'Ituri et Nord Kivu.</p>
III. Contexte et justification

La zone de santé de Lita (Djugu) est une zone en urgence humanitaire permanente, cumulant conflits armés, précarité alimentaire et un système de santé fragile. Cette zone traverse une crise humanitaire aigüe marquée par des déplacements massifs de populations fuyant l'insécurité.

Principaux éléments du contexte :

Insécurité et déplacements : La zone subit des cycles de violences de groupes armés, entraînant des déplacements de populations (ex : vers Mutumbi) et limitant l'accès aux champs et soins.

Crise nutritionnelle et alimentaire : Lita est l'une des zones les plus vulnérables de l'Ituri, avec une précarité alimentaire affectant gravement les ménages.

Faiblesse des infrastructures : L'accès à l'eau potable est très limité (de la population des Aires de Santé consomme de l'eau insalubre), augmentant les maladies diarrhéiques.

Santé et humanitaire : Les mouvements de population perturbent le calendrier vaccinal (cas de rougeole). La zone connaît des violences basées sur le genre (VBG).

Ces mouvements ont engendré des besoins urgents en eau potable, en infrastructures sanitaires et en mécanismes de protection.

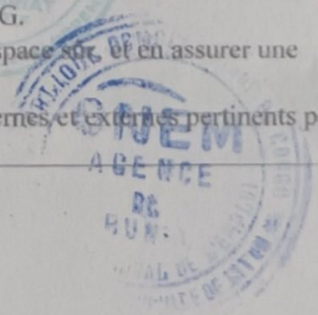
C'est dans ce cadre que l'organisation AVSD recrute le personnel pour la mise en œuvre du projet de réponse humanitaire intégrée en faveur des populations affectées par les déplacements dans les provinces de l'Ituri qui vise à réduire la mortalité et la morbidité liées aux maladies hydriques (WASH) et à renforcer la sécurité des femmes et des enfants (Protection/VBG) dans ces zones fragiles.

IV. Description du poste.

Sous la supervision du chef de projet, le/la Gestionnaire de l'Espace Sûr sera responsable de la gestion quotidienne, de la coordination et du bon fonctionnement de l'espace sûr dédié aux femmes et jeunes filles, notamment les survivantes de VBG, pour l'apprentissage des métiers et le soutien psychosocial. Il/elle assurera un environnement sécurisé et propice à leur réintégration socio-économique

IV.1. Responsabilités principales

- Assurer la gestion opérationnelle et administrative de l'espace sûr, y compris la maintenance et la sécurité des lieux.
- Coordonner et superviser les activités se déroulant dans l'espace sûr, notamment les formations professionnelles (apprentissage des métiers) et les activités de soutien psychosocial (en collaboration avec le psychologue du projet).
- Veiller à la mise en place d'un environnement protecteur, respectueux et confidentiel pour toutes les bénéficiaires, en particulier les survivantes de VBG.
- Gérer les ressources matérielles et financières allouées à l'espace sûr et en assurer une utilisation efficace.
- Assurer la liaison et la coordination avec les partenaires internes et externes pertinents pour le bon fonctionnement de l'espace sûr.



- Suivre la progression des bénéficiaires et contribuer à l'élaboration des rapports d'activités liés à l'espace sûr.
- Contribuer à la planification et au développement des programmes et activités de l'espace sûr.
- S'assurer du respect des politiques de protection de l'enfance et de prévention de l'exploitation et des abus sexuels.

V. profil recherché

• **formation** : Diplôme universitaire (Licence ou Graduat) en Sciences Sociales, Psychologie, Gestion de Projets, Éducation, ou tout autre domaine pertinent.

• **Expérience** :

- Minimum 3 années d'expérience dans le département des programmes, idéalement dans le secteur humanitaire ou de développement, avec une expérience pertinente dans la gestion d'espaces dédiés aux populations vulnérables (femmes, jeunes, survivantes de VBG).
- Expérience dans la coordination d'activités de formation professionnelle ou de soutien psychosocial est un atout.

• **Compétences techniques** :

- Solides compétences en gestion d'équipe et en supervision.
- Connaissance des principes de protection et de l'approche sensible au genre.
- Capacité à élaborer et suivre des budgets simples.
- Maîtrise des outils informatiques (Pack Office : Word, Excel, PowerPoint).

• **Compétences personnelles** :

- Grande capacité d'écoute, d'empathie et de communication.
- Sens de l'organisation, rigueur et proactivité.
- Aptitude à travailler dans un environnement multiculturel et sous pression.
- Sensibilité aux questions de protection, de genre et de VBG.

• **Langues** : Maîtrise du Français (écrit et parlé) et du Swahili. La connaissance d'autres langues locales est un atout.

Conditions particulières :

- Résider et être disponible pour travailler de manière permanente dans les zones ciblées.
- Respect strict des politiques de protection, notamment la Politique de Sauvegarde et la Politique de lutte contre les VBG et l'exploitation et abus sexuels (PSEA).

V.I. comment postuler

Les personnes intéressées et qualifiées sont invitées à soumettre leur candidature (CV détaillé, carte de demandeur d'emploi, les différents diplômes, certificats et attestations pertinents, attestation de résidence ainsi que de bonne vie et mœurs, carte d'identité ou son équivalent, lettre

de motivation adressée au RH ainsi que tout autre document pertinent) à l'adresse e-mail suivante : job@avsd-drcongo.org avec en objet la référence du poste souhaité (Ex. : "Candidature gestionnaire espace sûr - avsd") et en dur sous pli fermé au bureau de la zone de santé de Lita.

NB : Nous cherchons à promouvoir la diversité dans l'équipe et à travers cette offre, nous encourageons fortement les candidatures féminines et rappelons qu'AVSD ne demande aucun frais aux demandeurs d'emploi à aucun stade de recrutement. AVSD applique une politique de tolérance zéro à l'égard de l'exploitation, de l'abus, harcèlement sexuel et des comportements contraires à l'éthique et déontologie professionnelle

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(s).

Fait à GOMA, le 26/02/2026

Pour AVSD

SHALOOM BEACH

RH

