

ONEN IDP-NK/282/2026



AVSD

ACTION DES VOLONTAIRES POUR LA SOLIDARITE ET LE DEVELOPPEMENT

Arrêté provincial n° 01/026/CAB/GP-NK/2013 du 27 février 2013
Et sous F92 n° F92/27.051



AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE N° .../AVSD/ADMIN-RH/2026

I. Informations préliminaires

Intitulé du poste	Chef de projet
Nombre de poste à pouvoir	1
Rattachement hiérarchique	Programmes / secrétariat exécutif
Lieu d'affectation	MWESO (Affecté conformément au besoin opérationnel des projets exécutés sur terrain)
Type de contrat	CDD
Date de publication	7 Avril 2026
Date de clôture	21 Avril 2026
Statut du poste	Non éligible à la délocalisation
Durée du contrat	6mois
Code du Projet	CBPF-CON-26-R-INGO-NSFT-32277

NB : Cette offre est sous réserve de la confirmation de la disponibilité des fonds par le bailleur des fonds

II. Présentation de l'Organisation

AVSD est une organisation de la Société Civile de droit congolais, créée en 2010 par arrêté provincial n°01/026/CAB/GP-NK/2013 du 27 février 2013, et enregistrée au niveau national sous le F.92/27.051 (Ministère de la Justice et Garde des Sceaux). L'AVSD est active dans les provinces du Nord-Kivu, du Sud-Kivu et de l'Ituri, dans les secteurs de l'humanitaire et du développement durable.

Forte de sa présence communautaire et de son expérience de mettre en place des mécanismes et stratégies de réponse aux besoins des populations en situation de vulnérabilité d'une part et d'appuyer les stratégies et mécanismes communautaires de protection, de promotion de l'auto-développement pour le mieux-être. AVSD contribue au relèvement des communautés, à l'accès aux services sociaux de base et au soutien aux populations affectées par les crises humanitaires et sanitaires, dans ces rayons et zones d'intervention. AVSD développe les activités de formation sur

le leadership féminines, l'autonomisation, la Cohésion sociale gestion des AVECS, les différentes techniques culturelles, sur l'entrepreneuriat et sur la Masculinité Positive responsable.

C'est dans ce cadre qu'AVSD lance cette offre pour la mise en œuvre d'un projet de réponse multisectorielle intégrée, adaptée aux besoins prioritaires et aux contraintes opérationnelles spécifiques à chaque zone, tout en assurant une complémentarité avec les interventions d'autres acteurs humanitaires présents.

III. Contexte et justification

Ce projet vise à fournir une assistance humanitaire immédiate, rapide et vitale aux populations affectées par les conflits et les déplacements dans les zones de santé de Mweso et Kirotshe (Nord-Kivu) ainsi que Nyangezi (Sud-Kivu), caractérisées par des niveaux de sévérité intersectorielle ≥ 4 (HNRP 2026). Dans ces zones, les violences armées et les déplacements massifs ont entraîné une dégradation critique des conditions de vie, exposant les ménages à des risques aigus de protection, à une insécurité alimentaire sévère et à un accès extrêmement limité aux services essentiels. Les évaluations récentes (décembre 2025) confirment que les ménages vivent dans des conditions d'extrême vulnérabilité, marquées par un manque d'articles ménagers essentiels, une détresse psychosociale importante et une exposition accrue aux violences, nécessitant une assistance immédiate pour prévenir une aggravation des souffrances et des risques.

Dans la zone de santé de Mweso, où les besoins en biens essentiels et en sécurité alimentaire sont particulièrement critiques, l'intervention combine les transferts monétaires multisectoriels avec la distribution d'articles ménagers essentiels (AME), ainsi qu'un appui en sécurité alimentaire d'urgence, afin de répondre aux besoins vitaux immédiats des ménages affectés. C'est dans ce cadre que l'organisation AVSD recrute un chef de projet dans le cadre de la mise en œuvre des activités du projet de réponse humanitaire multisectorielle intégrée pour la protection, l'assistance humanitaire immédiate et l'appui monétaire ciblé aux populations affectées par les conflits dans les zones de santé de Mweso.

IV. Description du poste.

Sous la supervision directe du Programme de AVSD/et ou de la Secrétaire Exécutive, le/la **Chef(fe) de Projet** est le garant de la réussite globale de l'intervention. Il/elle assure le pilotage stratégique et le respect des engagements contractuels envers les partenaires financiers et l'organisation AVSD, tout en veillant à l'impact positif et durable des activités sur les communautés bénéficiaires.

Il/elle est spécifiquement responsable de la formation technique des bénéficiaires, de la distribution stratégique de semences et d'animaux, et de l'appui à la transformation des produits agricoles pour améliorer la disponibilité et l'accès à la nourriture

IV.1. Responsabilités principales



- **Conformité** : Veiller au respect strict des clauses contractuelles et des politiques d'achat/logistique.
- **Gestion des Risques** : Identifier les risques financiers, sécuritaires ou opérationnels et mettre en place des plans de contingence.

3. Management d'Équipe et Coordination

- **Leadership** : Superviser et évaluer l'équipe du projet (Superviseur, Agronomes, Chargé S&E, Logistique).
- **Climat de Travail** : Favoriser une communication fluide et transversale au sein de l'équipe et résoudre les conflits internes.
- **Développement** : Identifier les besoins en renforcement de capacités du personnel sous sa responsabilité.

4. Reporting, Représentation et Plaidoyer

- **Qualité du Reporting** : Consolider, réviser et valider tous les rapports narratifs et techniques destinés au bailleur et aux autorités.
- **Relations Externes** : Représenter l'organisation auprès des autorités locales, des agences du système des Nations Unies (Clusters) et des autres partenaires humanitaires dans la zone.
- **Communication Institutionnelle** : Partager les succès et les défis du projet avec la direction pour nourrir la stratégie globale de l'organisation..

V. profil recherché



- **Anglais** : La connaissance de l'anglais professionnel est souvent un atout majeur pour les relations avec les partenaires.

6. Conditions Particulières

- **Mobilité** : Aptitude à résider et travailler dans la zone de santé de Mweso.
- **Éthique** : Respect absolu des politiques d'AVSD et celles du partenaire financier.

V.I. Comment postuler

Les personnes intéressées et qualifiées sont invitées à soumettre leur candidature (CV détaillé, carte de demandeur d'emploi, les différents diplômes, certificats et attestations pertinents ; attestation de résidence ainsi que de bonne vie et mœurs, carte d'identité ou son équivalent, lettre de motivation adressée au RH ainsi que tout autre document pertinent) à l'adresse e-mail suivante : **job@avsd-drcongo.org** avec en objet la référence du poste souhaité (Ex: "Candidature chef de projet - avsd") et en dur sous pli fermé au bureau de la zone de santé de Mweso

NB : Nous cherchons à promouvoir la diversité dans l'équipe et à travers cette offre, nous encourageons fortement les candidatures féminines et rappelons qu'AVSD ne demande aucun frais aux demandeurs d'emploi à aucun stade de recrutement. AVSD applique une politique de tolérance zéro à l'égard de l'exploitation, de l'abus, harcèlement sexuel et des comportements contraires à l'éthique et déontologie professionnelle

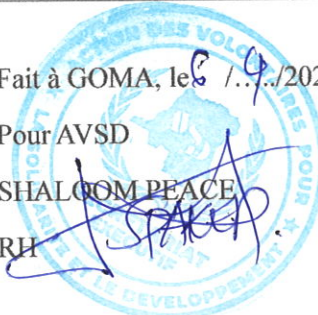
Seuls(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

Fait à GOMA, le 6 / 09 / 2026

Pour AVSD

SHALOOM PEACE

RH



HEMBA HYANGÓ Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL

