

ONEM / BP-NK / 283 / 2026

ACTION DES VOLONTAIRES POUR LA SOLIDARITE ET LE DEVELOPPEMENT



Arrêté provincial n° 01/026/CAB/GP-NK/2013 du 27 février 2013
Et sous F92 n° F92/27.051



AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE N° .../AVSD/ADMIN-RH/2026

I. Informations préliminaires	
Intitulé du poste	Chargé de suivi et évaluation
Nombre de poste à pouvoir	1
Rattachement hiérarchique	Chef de projet
Lieu d'affectation	MWESO (Affecté conformément au besoin opérationnel des projets exécutés sur terrain)
Type de contrat	CDD
Date de publication	7 Avril 2026
Date de clôture	21 Avril 2026
Statut du poste	Non éligible à la délocalisation
Durée du contrat	6mois
Code du Projet	CBPF/CON/26/R/INGO/NSFT/32277
NB : Cette offre est sous réserve de la confirmation de la disponibilité des fonds par le bailleur des fonds	

II. Présentation de l'Organisation

AVSD est une organisation de la Société Civile de droit congolais, créée en 2010 par arrêté provincial n°01/026/CAB/GP-NK/2013 du 27 février 2013, et enregistrée au niveau national sous le F.92/27.051 (Ministère de la Justice et Garde des Sceaux). L'AVSD est active dans les provinces du Nord-Kivu, du Sud-Kivu et de l'Ituri, dans les secteurs de l'humanitaire et du développement durable.

Forte de sa présence communautaire et de son expérience de mettre en place des mécanismes et stratégies de réponse aux besoins des populations en situation de vulnérabilité d'une part et d'appuyer les stratégies et mécanismes communautaires de protection, de promotion de l'auto-développement pour le mieux-être. AVSD contribue au relèvement des communautés, à l'accès aux services sociaux de base et au soutien aux populations affectées par les crises humanitaires et sanitaires, dans ces rayons et zones d'intervention. AVSD développe les activités de formation sur le leadership féminines, l'autonomisation, la Cohésion sociale gestion des AVECS, les différentes techniques culturelles, sur l'entrepreneuriat et sur la Masculinité Positive responsable.

C'est dans ce cadre qu'AVSD lance cette offre pour la mise en œuvre d'un projet de réponse multisectorielle intégrée, adaptée aux besoins prioritaires et aux contraintes opérationnelles spécifiques à chaque zone, tout en assurant une complémentarité avec les interventions d'autres

III. Contexte et justification

Ce projet vise à fournir une assistance humanitaire immédiate, rapide et vitale aux populations affectées par les conflits et les déplacements dans les zones de santé de Mweso et Kirotshe (Nord-Kivu) ainsi que Nyangezi (Sud-Kivu), caractérisées par des niveaux de sévérité intersectorielle ≥ 4 (HNRP 2026). Dans ces zones, les violences armées et les déplacements massifs ont entraîné une dégradation critique des conditions de vie, exposant les ménages à des risques aigus de protection, à une insécurité alimentaire sévère et à un accès extrêmement limité aux services essentiels. Les évaluations récentes (décembre 2025) confirment que les ménages vivent dans des conditions d'extrême vulnérabilité, marquées par un manque d'articles ménagers essentiels, une détresse psychosociale importante et une exposition accrue aux violences, nécessitant une assistance immédiate pour prévenir une aggravation des souffrances et des risques.

Dans la zone de santé de Mweso, où les besoins en biens essentiels et en sécurité alimentaire sont particulièrement critiques, l'intervention combine les transferts monétaires multisectoriels avec la distribution d'articles ménagers essentiels (AME), ainsi qu'un appui en sécurité alimentaire d'urgence, afin de répondre aux besoins vitaux immédiats des ménages affectés.

C'est dans ce cadre que l'organisation AVSD recrute un chef de projet dans le cadre de la mise en œuvre des activités du projet de réponse humanitaire multisectorielle intégrée pour la protection, l'assistance humanitaire immédiate et l'appui monétaire ciblé aux populations affectées par les conflits dans les zones de santé de Mweso.

IV. Description du poste.

Sous la supervision du chef de projet, le chargé de suivi et évaluation veille à la qualité des données, à la mesure des indicateurs, à la documentation des résultats et à la capitalisation des leçons apprises pour améliorer la pertinence et l'efficacité des interventions humanitaires.

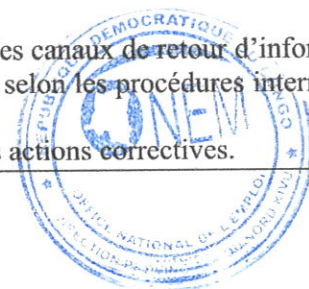
IV.1. Responsabilités principales

A. Suivi et évaluation

- Concevoir et mettre en œuvre le plan de suivi et d'évaluation du projet en cohérence avec le cadre logique et les indicateurs de performance.
- Élaborer et adapter les outils de collecte de données (questionnaires, fiches de suivi, check-lists, etc.).
- Former et accompagner les équipes terrain sur les outils et les bonnes pratiques de collecte de données.
- Assurer la mise à jour régulière des bases de données du projet et, veiller à la qualité, la fiabilité et la sécurité des données collectées.
- Assurer la collecte, la compilation et l'analyse régulière des données quantitatives et qualitatives du projet.
- Conduire les enquêtes de référence, de mi-parcours et de fin de projet (baseline, endline, PDM, évaluation d'impact).
- Contribuer à la rédaction des rapports périodiques (mensuels, trimestriels) d'avancement et d'analyse de performance.
- Soutenir le chef de projet dans la production des rapports destinés aux bailleurs et aux partenaires

B. Redevabilité et Apprentissage

- Mettre en place et gérer un mécanisme de redevabilité (feedback, plaintes et suggestions) adapté au contexte communautaire.
- Sensibiliser les bénéficiaires et les partenaires sur leurs droits et les canaux de retour d'information.
- Veiller au traitement, à la documentation et au suivi des plaintes selon les procédures internes et les principes de confidentialité.
- Produire des rapports de suivi des feedbacks et recommander des actions correctives.



- Organiser des revues de projet, ateliers de capitalisation et sessions d'apprentissage avec les équipes et partenaires.
- Documenter les bonnes pratiques, les leçons apprises et les études de cas.
- Contribuer à l'amélioration des outils, approches et stratégies du projet sur base des résultats observés.
- Appuyer la diffusion interne et externe des résultats du projet.

V. profil recherché

1. Formation et Éducation

- **Diplôme** : Être détenteur d'un diplôme universitaire (Bac +3 minimum, idéalement Bac +5) en **Statistiques, Économie de développement, Gestion de projets, Sciences sociales** ou tout autre domaine connexe.

2. Expériences Professionnelles

- **Expertise en S&E** : Expérience avérée (minimum 2 à 3 ans) dans la conception et la mise en œuvre de systèmes de suivi et évaluation de projets humanitaires ou de développement.
- **Cycle de Projet** : Expérience solide dans l'élaboration et le suivi de **cadres logiques**, de théories du changement et de plans de suivi de performance (PMP).
- **Gestion d'Enquêtes** : Expérience pratique dans la conduite d'enquêtes de base (Baseline), d'évaluations à mi-parcours et d'enquêtes finales (Endline).
- **Redevabilité** : Expérience dans la mise en place et la gestion de mécanismes de gestion des plaintes et feedbacks (CRM).

3. Compétences Techniques

- **Collecte de Données Mobiles** : Maîtrise parfaite des outils de collecte de données numériques (**KoboCollect, ODK, CommCare** ou outils similaires).
- **Analyse Statistique** : Excellente maîtrise d'**Excel (avancé)**. La connaissance de logiciels statistiques (**SPSS, Stata**) ou d'outils de visualisation (**Power BI, Tableau**) est un atout majeur.
- **Méthodologies** : Maîtrise des méthodes d'échantillonnage et des techniques de collecte qualitative (Focus Group, entretiens individuels).
- **Rédaction Technique** : Capacité démontrée à synthétiser des données complexes en rapports analytiques clairs et exploitables pour la prise de décision.

4. Compétences Personnelles (Soft Skills)

- **Rigueur et Précision** : Sens aigu du détail et obsession pour la qualité et l'intégrité des données.
- **Esprit Analytique** : Capacité à interpréter les chiffres pour identifier les tendances, les succès et les goulots d'étranglement.
- **Autonomie et Proactivité** : Capacité à proposer des ajustements méthodologiques pour améliorer l'efficacité du suivi.
- **Éthique et Objectivité** : Intégrité absolue dans le traitement de l'information et respect de la confidentialité.

5. Langues

- **Français** : Excellente capacité rédactionnelle et orale.



- **Swahili** : connaissance indispensable pour superviser les enquêteurs et échanger avec les bénéficiaires sur le terrain.
- **Langues locales** : La connaissance des langues de la zone d'intervention est un avantage.

6. Conditions Particulières

- **Mobilité** : Aptitude et disponibilité pour des missions fréquentes de supervision et de vérification sur les sites du projet.
- **Protection et Sauvegarde** : Engagement ferme au respect des politiques de protection, notamment la Politique de Sauvegarde, la lutte contre les **VBG** et le respect des protocoles **PSEA**.

VI. comment postuler

Les personnes intéressées et qualifiées sont invitées à soumettre leur candidature (CV détaillé, carte de demandeur d'emploi, les différents diplômes, certificats et attestations pertinents; attestation de résidence ainsi que de bonne vie et mœurs, carte d'identité ou son équivalent, lettre de motivation adressée au RH ainsi que tout autre document pertinent) à l'adresse e-mail suivante : **job@avsd-drcongo.org** avec en objet la référence du poste souhaité (Ex: "Candidature suivi et évaluation - avsd") et en dur sous pli fermé au bureau de la zone de santé de Mweso

NB : Nous cherchons à promouvoir la diversité dans l'équipe et à travers cette offre, nous encourageons fortement les candidatures féminines et rappelons qu'AVSD ne demande aucun frais aux demandeurs d'emploi à aucun stade de recrutement. AVSD applique une politique de tolérance zéro à l'égard de l'exploitation, de l'abus, harcèlement sexuel et des comportements contraires à l'éthique et déontologie professionnelle

Seuls(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

Fait à GOMA, le 6 / 11 / 2026

Pour AVSD

SHALOOM PEACE

RH



Handwritten signature and date: 07/26/26