

ONEN 1 DP-NK159/2026



**ACTION DES VOLONTAIRES POUR LA SOLIDARITE ET LE DEVELOPPEMENT**



Arrêté provincial n° 01/026/CAB/GP-NK/2013 du 27 février 2013  
Et sous F92 n°F.92/27.051

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE N° 001/AVSD/ADM/159/2026

<b>Titre du poste :</b> Animateur EFSL	
<b>Lieu :</b> NORD KIVU / RUBAYA	
<b>Mission de AVSD :</b> Améliorer les conditions de vie des populations par des actions d'urgence et de développement durable, aider les personnes à construire leur avenir après des crises, et réduire la morbi-mortalité.	
<b>BUT DU POSTE :</b> La mise en œuvre des activités Sécurité Alimentaire d'Urgence sur le terrain (distribution kits agricoles, formation des bénéficiaires, encadrement des bénéficiaires et la mobilisation communautaire)	
<b>Structure du Poste :</b>	Rapporte à : Chef de projet
	Staff qui rapporte à ce poste : aucun
<b>RESPONSIBILITE BUDGETAIRE :</b>	Aucune
<b>Présentation du projet</b>	<p>AVSD met en œuvre un projet d'urgence financé par la Fondation Robert Wood via Oxfam GB en RDC en faveur des populations retournés et déplacés en Territoire de Masisi dans la province du Nord Kivu. Le projet « Réponse multisectorielle et intégrée aux besoins des populations déplacées et retournées affectées par la crise sécuritaire dans la zone de santé de Katoyi, Territoire de Masisi, Nord-Kivu, RDC » couvre la zone de santé de Katoyi dans 2 Aires de santé (Kibabi : villages kibabi buporo et kibabi polisi ; Kachihembe : village kachihembe centre) pour apporter assistance aux personnes retournées et déplacées (personnes affectées par la crise ) et cible un total d'environ 86957 personnes avec 2 résultats attendus de ce projet sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Résultat escompté/objectif 2 (EFSL) : Amélioration de la sécurité alimentaire et des moyens de subsistance des populations touchées par la crise afin de répondre aux besoins de base pour 1100 ménages</li></ul>

	soit 7700 personnes (1925 femmes, 2310 filles, 1617 hommes et 1848 garçons)
	Résultat attendu/objectif 3 (protection) : Renforcement des mécanismes communautaires de protection et d'action précoce afin d'améliorer l'accès aux services de protection, en particulier pour les femmes et les filles vulnérables
<b>Durée du contrat :</b>	4 mois
<b>Nombre des postes</b>	1

#### DIMENSIONS :

- Communique largement avec le personnel interne AVDS, les partenaires, également avec les contacts externes / auditoires cibles pour soutenir le travail opérationnel ;
- Avec le chef de projet, assure la mise en œuvre des activités de sécurité alimentaire ;
- Assure l'identification et l'implication des autorités locales compétentes, des ONG locales et des partenaires dans le groupe de travail sur les moyens de subsistance. Ceci exige une représentation organisationnelle ;
- Assiste Le chef de projet EFSL dans la conduite des évaluations dans le cadre des activités pilotes, dans le cadre de la sécurité alimentaire et mécanisme alternatifs de survie en étroite collaboration avec les partenaires et les autres membres du programme de protection. Ceci signifie une capacité d'initiative et d'ouverture d'Esprit ;
- S'assure de réaliser les activités de façon à respecter et à promouvoir les besoins des communautés ciblées, l'équité de genre et la protection de l'environnement ;

#### PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :

- Assister l'assistant EFSL dans la planification des activités sur terrain ;
- Participer à la mise en œuvre des activités de sécurité alimentaire et moyens de subsistance pour s'assurer que les objectifs sont atteints ;
- Participer aux activités de distribution des kits agricoles et autres distribution organisée dans les différents sites ;
- Assurer la préparation et organisation des différents ateliers de formation aux bénéficiaires sur les techniques agricoles améliorées et autres dans les CEP ;
- Assurer l'encadrement technique des bénéficiaires dans leurs champs individuels et dans les champs collectifs ;
- S'assurer de l'intégration du genre, HIV / SIDA et protection dans les activités de sécurité alimentaire et mécanisme de survie ;
- Procéder à la collecte régulière des données concernant la situation de Sécurité Alimentaire et moyens de subsistance et mécanisme de survie dans la zone d'AVDS ;
- Veiller à l'intégration du programme sécurité alimentaire et moyens de subsistance avec la protection générale ;
- Assurer la mise en place d'un mécanisme de plaintes et de recevabilité au sein de la communauté et du partenaire ;



- Rédiger des rapports d'activités de qualités et le soumettre à l'assistant EFSL ;

## COMPETENCES ET APTITUDES

### COMPETENCES CLES :

#### Essentielles :

- Diplôme en agronomie niveau D6, ou G3
- Expérience préalable à travailler dans une équipe de sécurité alimentaire, en contexte d'urgence
- Bonne capacité à travailler de façon participative, indépendante avec les communautés et les partenaires locaux, bonne expérience en animation et formation (formelle et informelle)
- Bonne aptitude à la résolution de problèmes
- Très grand degré d'autonomie et grande capacité à travailler seul(e) et de prendre les initiatives dans des conditions difficiles
- Bonne capacité à analyser, évaluer et planifier
- Bonne capacité à écrire des rapports en français,
- Bonne capacité de communication et de relation interpersonnelle
- Connaissance, grande sensibilité et engagement par rapport à l'équité de genre, la protection de l'environnement et aux problématiques du VIH/SIDA
- Connaissance et expérience en recherche communautaire et évaluation participative, en planification et en techniques de résolution des problèmes
- Aptitudes d'apprécier et de travailler dans un environnement reconnu être administrativement et politiquement complexe et sensitive aux risques
- Savoir conduire la moto ;
- Avoir une connaissance avérée sur la saison culturale et potentielles cultures rentables de la zone d'intervention ;

### Contenu du dossier

- Une lettre de motivation (1 page au maximum) dans laquelle vous mentionnerez le numéro de cette offre ;
- Un CV à jour qui relève les expériences et contenant 3 références professionnelles (les plus récents employeurs) pour besoin de témoignage ;
- Photocopie du ou des diplômes les plus récents et/ou qui s'adaptent au poste ;
- Les attestations prouvant l'expérience professionnelle uniquement liée au poste ;
- La copie de la carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM (pour les chômeurs).
- La copie de votre attestation de résidence
- Le permis de conduire

**Candidature :** Envoyez ce dossier à l'adresse [job@avsd-drcongo.org](mailto:job@avsd-drcongo.org) avec comme objet : **CANDIDATURE AU POSTE ANIMATEUR EFSL**

**Date de fin de candidature :** 2 février 2026 pour une prise de poste rapide.

**NB :** Nous cherchons à promouvoir la diversité dans l'équipe dont à travers cette offre, nous encourageons fortement les candidatures féminines et rappelons qu'AVSD ne demande aucun frais aux demandeurs d'emploi à aucun stade de recrutement. AVSD applique une politique de tolérance zéro à l'égard de



l'exploitation, de l'abus, harcèlement sexuel et des comportements contraires à l'éthique et déontologie professionnelle

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

Fait à GOMA, le 22/01/2026

Pour AVSD

  
Shabson Peace  
RH



  
Constant AKRAN  
le 22 janvier 2026

