

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE
BUNIA

Recu le: 27/02/2026 08h53

Par: Emmanuel

N° d'Entretien: 702

Signature: [Signature]



ACTION DES VOLONTAIRES POUR LA SOLIDARITE ET LE DEVELOPPEMENT

Arrêté provincial n° 01/026/CAB/GP-NK/2013 du 27 février 2013
Et sous F92 n° F92/27.051

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE N° 07/AVSD/ADMIN/2026

Informations préliminaires	
Intitulé du poste	Agent de changement
Nombre de poste à pouvoir	(4)
Rattachement hiérarchique	Chef des projets
Lieu d'affectation	Zone de santé de LITA (Affecté conformément au besoin opérationnel des projets exécutés sur terrain)
Type de contrat	CDD
Date de publication	1 ^{er} Mars 2026
Date de clôture	14 Mars 2026
Statut du poste	Non éligible à la délocalisation
Durée du contrat	12mois
Code du Projet	CBPF-DRC-25S-NGO-38567
NB : Cette offre est sous réserve de la confirmation de la disponibilité des fonds par le bailleur des fonds	

II. Présentation de l'Organisation

AVSD est une organisation de la Société Civile de droit congolais, créée en 2010 par arrêté provincial n°01/026/CAB/GP-NK/2013 du 27 février 2013, et enregistrée au niveau national sous le F.92/27.051 (Ministère de la Justice et Garde des Sceaux). L'AVSD est active dans les provinces du Nord-Kivu, du Sud-Kivu et de l'Ituri, dans les secteurs de l'humanitaire et du développement durable.

Forte de sa présence communautaire et de son expérience de mettre en place des mécanismes et stratégies de réponse aux besoins des populations en situation de vulnérabilité d'une part et d'appuyer les stratégies et mécanismes communautaires de protection, de promotion de l'auto-développement pour le mieux-être. AVSD contribue au relèvement des communautés, à l'accès aux services sociaux de base et au soutien aux populations affectées par les crises humanitaires et sanitaires, dans ces rayons et zones d'intervention. AVSD développe les activités de formation sur la Cohésion sociale gestion des AVECS, sur l'entrepreneuriat et sur la Masculinité Positive responsable.

C'est dans ce cadre qu'AVSD lance ces offres pour la mise en œuvre de ce projet de Réponse humanitaire intégrée en WASH et protection en faveur des personnes affectées ou non par les déplacements dans les Zones de santé de Lita et Walikale, provinces de l'Ituri et Nord Kivu.



Contexte et justification
<p>La zone de santé de Lita (Djugu) est une zone en urgence humanitaire permanente, cumulant conflits armés, précarité alimentaire et un système de santé fragile. Cette zone traverse une crise humanitaire aigüe marquée par des déplacements massifs de populations fuyant l'insécurité.</p> <p>Principaux éléments du contexte :</p> <p>Insécurité et déplacements : La zone subit des cycles de violences de groupes armés, entraînant des déplacements de populations (ex. : vers Mutumbi) et limitant l'accès aux champs et soins.</p> <p>Crise nutritionnelle et alimentaire : Lita est l'une des zones les plus vulnérables de l'Ituri, avec une précarité alimentaire affectant gravement les ménages.</p> <p>Faiblesse des infrastructures : L'accès à l'eau potable est très limité (de la population des Aires de Santé consomme de l'eau insalubre), augmentant les maladies diarrhéiques.</p> <p>Santé et humanitaire : Les mouvements de population perturbent le calendrier vaccinal (cas de rougeole). La zone connaît des violences basées sur le genre (VBG).</p> <p>Ces mouvements ont engendré des besoins urgents en eau potable, en infrastructures sanitaires et en mécanismes de protection.</p> <p>C'est dans ce cadre que l'organisation AVSD recrute le personnel pour la mise en œuvre du projet de réponse humanitaire intégrée en faveur des populations affectées par les déplacements dans les provinces de l'Ituri qui vise à réduire la mortalité et la morbidité liées aux maladies hydriques (WASH) et à renforcer la sécurité des femmes et des enfants (Protection/VBG) dans ces zones fragiles.</p>

IV. Description du poste
<p>Sous la supervision du chef de projet, l'agent de changement contribue à la mise en œuvre efficace du projet en assurant la mobilisation communautaire, la sensibilisation, l'identification des besoins et le suivi communautaire pour renforcer la résilience, l'autonomisation des femmes, la cohésion sociale et la lutte contre les VBG dans les communautés affectées par les déplacements</p>
<p>IV.1. Responsabilités principales</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Organiser et animer des séances de sensibilisation communautaire sur les VBG, la cohésion sociale, la sécurité alimentaire et les moyens d'existence.✓ Identifier, référer et accompagner les survivantes de VBG vers les services appropriés dans le respect des principes de confidentialité et de sécurité.✓ Faciliter l'accès des femmes et des filles vulnérables, y compris les retournées, aux services et activités du projet (appui psychosocial, AGR, renforcement des moyens d'existence).✓ Mettre en place et accompagner les comités communautaires, les leaders locaux et les groupes d'entraide pour renforcer la cohésion sociale et la prévention des situations✓ Participer à la collecte de données, aux enquêtes communautaires et participatives.





- ✓ Appuyer l'identification des besoins spécifiques des populations déplacées, retournées et hôtes en matière de protection, d'alimentation et de moyens d'existence.
- ✓ Collaborer étroitement avec les structures de santé, les autorités locales, les partenaires et les autres acteurs communautaires.
- ✓ Documenter les activités réalisées et remonter régulièrement les informations au superviseur.
- ✓ Promouvoir les approches innovantes adaptées aux besoins locaux, favorisant l'autonomisation des femmes et des survivantes.

V. profil recherché

• **Formation :** Diplôme universitaire Bac +3 en Développement Rural, Sciences Sociales, Communication, ou tout autre domaine pertinent.

• **Expérience :**

- Minimum 2 années d'expérience dans la mobilisation communautaire, la communication ou le développement rural, idéalement au sein d'ONG ou d'organisations humanitaires.
- Expérience avérée dans la mise en œuvre de projets agricoles ou de sécurité alimentaire, notamment avec des communautés vulnérables.

• **Compétences techniques :**

- Excellente connaissance des techniques agronomiques, de la culture maraîchère et des pratiques agricoles durables.
- Maîtrise des techniques de communication pour le développement et de sensibilisation communautaire.
- Capacité à animer des formations et des ateliers participatifs.
- Bonne maîtrise des outils informatiques (Pack Office : Word, Excel, PowerPoint).

• **Compétences personnelles :**

- Excellentes capacités de communication, d'écoute et de négociation.
- Sens aigu de l'organisation et de la planification.
- Capacité à travailler en équipe et sous pression dans un environnement complexe.
- Engagement envers les principes humanitaires et le développement communautaire.

• **Langues :** Maîtrise du français (écrit et parlé) et du Swahili. La connaissance d'autres langues locales est un atout.

Conditions particulières :

- Résider et être disponible pour travailler de manière permanente dans les zones cibles.
- Respect strict des politiques de protection, notamment la Politique de Sauvegarde et la Politique de lutte contre les VBG et l'exploitation et les abus sexuels (PSEA).



V.I. comment postuler

Les personnes intéressées et qualifiées sont invitées à soumettre leur candidature (CV détaillé, carte de demandeur d'emploi, les différents diplômes, certificats et attestations pertinents ; attestation de résidence ainsi que de bonne vie et mœurs, carte d'identité ou son équivalent, lettre de motivation adressée au RH ainsi que tout autre document pertinent) à l'adresse e-mail suivante : job@avsd-drcongo.org avec en objet la référence du poste souhaité (Ex: "Candidature Agent de changement - avsd") et en dur sous pli fermé au bureau de la zone de santé de Lita

NB : Nous cherchons à promouvoir la diversité dans l'équipe et à travers cette offre, nous encourageons fortement les candidatures féminines et rappelons qu'AVSD ne demande aucun frais aux demandeurs d'emploi à aucun stade de recrutement. AVSD applique une politique de tolérance zéro à l'égard de l'exploitation, de l'abus, harcèlement sexuel et des comportements contraires à l'éthique et déontologie professionnelle

Seuls(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s

Fait à GOMA, le 24.02.2026

Pour AVSD

SHALOOM PEACE

RH

